

ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ
ΔΑΣ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ



ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΤΟΥ **Π.Α.Μ.Ε** ΣΤΟ ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ ΚΑΘΟΛΙΚΑ ΤΟ ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ

Ενημερωτικά:

Το ΤΕΑΥΠΟΙΚ είναι επαγγελματικό ταμείο. Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) κατοχυρώθηκαν νομοθετικά πριν από μια δεκαπενταετία, με το **νόμο 3029/2002** (ν. Ρέππα). Το χρονικό σημείο και μόνο της ψήφισης του εν λόγω νόμου καταδεικνύει τη διαχρονική στόχευση κεφαλαίου - Ε.Ε. και των εκάστοτε κυβερνήσεων για τη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος, για άρση του αναδιανεμητικού χαρακτήρα που είναι το βασικό γνώρισμα της Κοινωνικής Ασφάλισης. Τα επαγγελματικά ταμεία λειτουργούν με την αρχή της ανταποδοτικότητας και με ατομικές μερίδες, που σημαίνει ότι ο κάθε ασφαλισμένος λαμβάνει παροχές ανάλογα με το ύψος των εισφορών που μπορεί να καταβάλλει. **Ουσιαστικά τα επαγγελματικά ταμεία μετατρέπουν την ασφάλιση σε ατομική υπόθεση του καθενός.** Η ποιότητα των παροχών εξαρτάται από την οικονομική δυνατότητα του κάθε μέλους **αλλά και από τη συνολική οικονομική κατάσταση του Ταμείου.**

Τη συνέχεια στους αντιλαϊκούς σχεδιασμούς του κεφαλαίου και των πολιτικών του επιτελείων έδωσε

ο αντιστασιαστικός **νόμος 4052/2012**, εφαρμοστικός του Μνημονίου ΙΙ. Με το νόμο αυτό, όλα τα επικουρικά ταμεία ενοποιήθηκαν στο ΕΤΕΑ, ενώ όσα «επέλεξαν» μέσω των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, να μην ενταχθούν στο ΕΤΕΑ, μετατράπηκαν αυτοδίκαια σε επαγγελματικά ταμεία - Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Τόσο το ΕΤΕΑ όσο και τα επαγγελματικά ταμεία που δημιουργήθηκαν λειτουργούν σε βάρος των εργαζομένων, **αφού οι ασφαλισμένοι γνωρίζουν μόνο το ύψος των εισφορών που δίνουν, αλλά όχι τι σύνταξη θα πάρουν και αν θα την πάρουν** (βλ. παρακάτω και παράδειγμα ΤΕΑΥΦΕ).

Στον ιδρυτικό νόμο των επαγγελματικών ταμείων (ν. 3029/2002) αναφέρεται ότι αυτά λειτουργούν με βάση το **κεφαλαιοποιητικό σύστημα**, δηλαδή οι εισφορές των ασφαλισμένων επενδύονται σε διάφορους τίτλους (μετοχές, ομόλογα κ.λπ.). Συγκεκριμένα, ποσοστό έως 10% των «τεχνικών αποθεματικών» του ταμείου επενδύεται σε ακίνητα, ποσοστό μέχρι 70% επενδύεται σε μετοχές, αξιόγραφα και εταιρικά ομόλογα, ενώ μόλις το 20% των

αποθεματικών διοχετεύεται σε σχετικά πιο σίγουρες (αλλά ουσιαστικά μηδενικής απόδοσης) τοποθετήσεις όπως οι τραπεζικές καταθέσεις και τα έντοκα γραμμάτια του δημοσίου. Επίσης, είναι δυνατή η επένδυση σε παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα (π.χ. δομημένα ομόλογα όπως τα αμαρτωλά CDOs) προκειμένου να επιτευχθεί... «αποτελεσματικότερη διαχείριση του χαρτοφυλακίου».

Είναι ηλίου φαινότερο από τον ίδιο τον ιδρυτικό νόμο ότι επαγγελματικά ταμείο ίσον τζόγος!

Τα τεχνικά αποθεματικά, που αποτελούν τη βάση υπολογισμού της επένδυσης, καθορίζονται με βάση πολύπλοκες αναλογιστικές μεθόδους. Αυτές οι μέθοδοι βασίζονται σε μια σειρά παραμέτρους και υποθέσεις που είναι αμφιβόλου ποιότητας. Αυτό δε συμβαίνει λόγω άγνοιας, αλλά επειδή από τη φύση τους αυτές οι μέθοδοι και τα μαθηματικά μοντέλα στα οποία βασίζονται δε μπορούν να συνυπολογίσουν τη δυναμική και τις αμέτρητες μεταβολές όλων των οικονομικών δεδομένων που συμβαίνουν στις διάφορες φάσεις του οικονομικού κύκλου:

Ο καπιταλισμός δεν είναι αλγεβρική εξίσωση! Ισχύει επί της ουσίας ότι παρατηρείται κάθε φορά στο χρηματοπιστωτικό σύστημα τη στιγμή που εκδηλώνεται η καπιταλιστική οικονομική κρίση: Τα μοντέλα που χρησιμοποιούν οι αναλυτές «καταρρέουν» ακριβώς

γιατί η οικονομική πραγματικότητα του καπιταλισμού είναι πολύ πολύπλοκη για να «χωρέσει» σε αυστηρά καθορισμένα στατικά οικονομικά υποδείγματα, σε «παγωμένες μεταβλητές» και παραμέτρους. Αυτά π.χ. που ισχύουν στη φάση της ανάκαμψης, παύουν να ισχύουν στη φάση της άνθησης που προηγείται της κρίσης. Δεν είναι τυχαίο ότι στην πρόσφατη κρίση **κατέρρευσαν ιδρύματα - γίγαντες (π.χ. Lehman Brothers)** που διαθέτουν το πλέον εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό στον τομέα της χρηματοοικονομικής ανάλυσης! Το ΤΕΑΥΠΟΙΚ θα σωθεί!!!



Η εμπειρία και οι μεθοδεύσεις του εργοδοτικού - κυβερνητικού συνδικαλισμού στον κλάδο:

Σε εξέλιξη βρίσκεται από τις παρατάξεις του εργοδοτικού - κυβερνητικού συνδικαλισμού μια **ύπουλη προσπάθεια πετσοκόμματος των παροχών του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Εφοριακών** προκειμένου να «σερβίρουν» στον κλάδο το νεκρاناσημένο ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ ως αναγκαιότητα. Συγκεκριμένα, έχει κατατεθεί πρόταση από τον Πρόεδρο του Ταμείου (ΑΣΚΙ) για μειώσεις 30% στις αποζημιώσεις χειρουργικών επεμβάσεων, τοκετού και χρόνιων παθήσεων και για οριστική κατάργηση τόσο των επιπρόσθετων βοηθημάτων που προβλέπονται για τις χρόνιες παθήσεις όσο και της ασφάλειας ζωής.

Αυτές οι προτάσεις πρέπει να προβληματίσουν όλους τους συναδέλφους και βέβαια κάθε τίμιο συνδικαλιστή που αντιλαμβάνεται τις μεθοδεύσεις του εργοδοτικού-κυβερνητικού συνδικαλισμού.

Όσο για το ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ, αυτή τη στιγμή «φυτοζωεί» με «πετσοκομμένα» αποθεματικά επειδή ακολούθησε ήδη μία φορά την προδιαγεγραμμένη πορεία που περιγράφεται παραπάνω: Δηλαδή η κρίση οδήγησε στο «κούρεμα» των κεφαλαίων του ταμείου μέσω του PSI.

Στο ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ οι πρόσφατες αναλογιστικές μελέτες «προσδιόρισαν» βιωσιμότητα του ταμείου με ελάχιστο

αριθμό τους 3.000 ασφαλισμένους. Για τον λόγο αυτό «τρέχουν» να καλύψουν αυτό τον αριθμό, με προσφορές ετήσιας ασφάλισης τα 120 ευρώ...! Στη συνέχεια η μόνη σίγουρη « μεταβλητή» για την βιωσιμότητα του ταμείου θα είναι η εισφορά των ασφαλισμένων.

Τώρα **ΔΑΚΕ - ΑΣΚΙ - ΠΑΣΚΕ**, όλοι αυτοί που το δημιούργησαν και το διαχειρίστηκαν δημιουργώντας ένα σκανδαλώδη μηχανισμό δοσοληψιών και κατασπατάλησης των μισθολογικών αποθεματικών του κλάδου, έχουν το θράσος να ζητούν από τους συναδέλφους να βάλουν το χέρι στην τσέπη για να ξαναλειτουργήσει και να ακολουθήσει εκ νέου την ίδια πορεία! Είναι οι ίδιοι που όταν δινόταν η μάχη για να αποσυρθεί ο νόμος – λαιμπτόμος για το ασφαλιστικό ήταν ανύπαρκτοι, δεν έβγαλαν ούτε μια ανακοίνωση,

αρνούνταν ακόμα και έκτακτη συνεδρίαση της Ε.Ε. της Ομοσπονδίας Εφοριακών (ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ.) για την οργάνωση της πάλης.

Τώρα όμως πάνε ένα βήμα παραπέρα, αφού έρχονται να υλοποιήσουν στην πράξη το νόμο – λαιμπτόμο που τσακίζει τις ζωές μας. Στον πυρήνα του ν. 4387/2016 βρίσκονται ακριβώς το κεφαλαιοποιητικό σύστημα και η θεσμοθέτηση των «τριών πυλώνων της ασφάλισης» (δίπλα στον κρατικό φορέα ασφάλισης που θα αποδίδει τη βασική σύνταξη «πτωχοκομείου» θα λειτουργούν συμπληρωματικά τα επαγγελματικά ταμεία και η ιδιωτική ασφάλιση με την ευθύνη να βρίσκεται στον ίδιο τον εργαζόμενο).

ΕΙΝΑΙ ΣΤΟ ΧΕΡΙ ΜΑΣ ΝΑ ΜΗΝ ΤΟΥΣ ΠΕΡΑΣΕΙ!

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΝΕΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΝΑ ΜΗΝ ΕΓΓΡΑΦΕΙ ΣΤΟ ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ

Γνωρίζεις ότι...

- Η ίδια η Ε.Ε., στη «Λευκή Βίβλο» ομολογεί κυνικά ότι «κρίση έχει καταδείξει την ευπάθεια των κεφαλαιοποιητικών συνταξιοδοτικών συστημάτων σε χρηματοπιστωτικές κρίσεις και σε περιόδους οικονομικής ύφεσης». Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι στη φάση της ύφεσης και της κρίσης είναι αναπόφευκτη η απομείωση της αξίας του ενεργητικού του ταμείου. Αυτό συμβαίνει γιατί το ξεπέρασμα της κρίσης απαιτεί απαξίωση κεφαλαίων, με «πρώτα και καλύτερα» τους άυλους τίτλους που έχουν επενδυθεί σε μη παραγωγικές δραστηριότητες, στη σφαίρα της κυκλοφορίας. **Συμπερασματικά, όσο αναπόφευκτη είναι η κρίση στον καπιταλισμό, άλλο τόσο αναπόφευκτα είναι και τα ελλείμματα και οι χρεοκοπίες των επαγγελματικών ταμείων!**

στα 10 επαγγελματικά ταμεία αντιμετωπίζουν σήμερα τον κίνδυνο χρεοκοπίας λόγω χαμηλών επιτοκίων και αστάθειας στις αγορές. Για παράδειγμα, πρόσφατη έρευνα του Cass Business School ανέδειξε ότι 600 ταμεία διατρέχουν υψηλότατο κίνδυνο κατάρρευσης εντός της επόμενης δεκαετίας λόγω υψηλών ελλειμμάτων, ενώ άλλα 400 αντιμετωπίζουν σοβαρούς κινδύνους. Μπροστά στα δεκάδες δις λίρες στερλίνες που έχασαν οι Βρετανοί εργαζόμενοι μεσούσης της κρίσης από τα ταμεία αυτού του είδους, η απάντηση της κυβέρνησης ήταν «εσείς επιλέξατε αυτή την ασφάλιση και ξέρατε τι κίνδυνοι υπήρχαν».

- Σύμφωνα με έρευνα της Morgan Stanley, οι ισολογισμοί των συνταξιοδοτικών ταμείων των μεγαλύτερων επιχειρήσεων της Βρετανίας παρουσίαζαν το 2003 έλλειμμα 85 δις (!!!) λιρών στερλινών. Με βάση πιο πρόσφατα στοιχεία, 4

- Στις αρχές του 2008, τα 500 μεγαλύτερα εταιρικά συνταξιοδοτικά ταμεία στις ΗΠΑ παρουσίαζαν έλλειμμα 115 (!!!) δις δολαρίων.

- Στη γνωστή εταιρεία ενέργειας Enron, που χρεοκόπησε το 2001, οι εργαζόμενοι έχασαν όχι μόνο τη δουλειά τους, αλλά και τις ασφαλιστικές τους αποταμιεύσεις. Το ίδιο συνέβη και στην Ιταλική γαλακτοβιομηχανία Parmalat.

Μία γνωστή ιστορία και στην Ελλάδα:

ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΤΕΑΥΦΕ (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών)

Χαρακτηριστικό παράδειγμα για τον τρόπο λειτουργίας των ΤΕΑ (Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης) αποτελεί η λειτουργία του ΤΕΑΥΦΕ, το οποίο από επικουρικό έγινε επαγγελματικό το Μάρτη του 2013. Στη μετατροπή πρωτοστάτησαν οι δυνάμεις ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ – «Αυτόνομη Παρέμβαση» (ΣΥΡΙΖΑ) μετά από την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης, όπως προβλέπει ο νόμος. Να τι έλεγε η Ομοσπονδία για τη μετατροπή του ΤΕΑΥΦΕ σε επαγγελματικό ταμείο: «*Το ΤΕΑΥΦΕ το ξαναπαίρνουν στα χέρια τους αυτοί που το έφτιαξαν, οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες. Το όνειρο έγινε πραγματικότητα. Το ΤΕΑΥΦΕ ξαναγεννιέται*». Όμως τα πραγματικά «πανηγύρια» άρχισαν αμέσως μετά:

- ✓ Το Μάη του 2013 η Διοίκηση του Ταμείου ανακοίνωσε ότι δεν καλύπτει το κόστος των κατασκήνωσεων για τα παιδιά των ασφαλισμένων. Όπως σημείωνε, «*η δαπάνη αυτή πρέπει να βαρύνει το χρήστη των παρεχόμενων υπηρεσιών αποκλειστικά και μόνο, η παροχή αυτή καθίσταται αδύνατη. Για να καλυφθεί μια τέτοια δαπάνη, θα πρέπει να μειωθούν οι συντάξεις κατά 2% ή να αυξηθούν αντίστοιχα οι ασφαλιστικές εισφορές*».
- ✓ Τον Οκτώβρη του 2013 η Διοίκηση του Ταμείου ανακοίνωσε αναδρομική μείωση (από το Μάρτη του 2013) στις συντάξεις που ξεπερνούσε το 20%. Σύμφωνα με τη Διοίκηση, η μέση σύνταξη του ΤΕΑΥΦΕ θα πρέπει να φτάσει τα επόμενα χρόνια στα 140 ευρώ, προκειμένου «*να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του ταμείου, να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις και τα συσσωρευμένα ελλείμματα τα οποία κληρονόμησε και να πάρουν σύνταξη οι σημερινοί και οι μελλοντικοί ασφαλισμένοι*».

Η πρότασή μας

Για τις δυνάμεις που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ όσα μας στέρησαν όλα τα προηγούμενα χρόνια δεν είναι «περασμένα - ξεχασμένα». Οι ανατροπές στο ασφαλιστικό, η ψήφιση του νόμου - λαϊμπόμου 4387/2016 συνεχίζουν να αποτελούν αιτία πολέμου για τους εργαζόμενους. Στην προμετωπίδα των διεκδικήσεών μας βρίσκεται η πάλη για **ενιαίο υποχρεωτικό, αποκλειστικά δημόσιο και δωρεάν καθολικό σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης** που θα εξασφαλίζει συντάξεις και παροχές για όλους, αντίστοιχες των σύγχρονων λαϊκών αναγκών.

Παλεύουμε μεταξύ άλλων για:

- ✓ Αποκατάσταση των κύριων και επικουρικών συντάξεων στο ύψος που ήταν το 2009. Επαναφορά της 13ης και της 14ης σύνταξης.
- ✓ Να πληρώσουν για τα ελλείμματα στα Ταμεία αυτοί που τα δημιούργησαν, δηλαδή το Κράτος και η μεγαλοεργοδοσία. Αύξηση των εργοδοτικών εισφορών, αφού οι εργοδότες είναι εκείνοι που καρπώνονται τα οφέλη από την άνοδο της παραγωγικότητας της εργασίας.
- ✓ Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για μισθωτούς, αγρότες και αυτοαπασχολούμενους να μην ξεπερνούν τα 60 χρόνια για τους άντρες και τα 55 χρόνια για τις γυναίκες (55 και 50 αντίστοιχα για τα ΒΑΕ).

Τα αιτήματα αυτά δεν είναι «μαξιμαλιστικά» ή «ουτοπικά». Είναι απόλυτα ρεαλιστικά γιατί μπορούν αντικειμενικά να πραγματοποιηθούν με βάση το σημερινό υψηλό επίπεδο ανάπτυξης της επιστήμης, της τεχνολογίας και της σύγχρονης τεχνικής στη χώρα μας. Τον δρόμο των «λογικών αιτημάτων» και των «μειωμένων απαιτήσεων» τον δοκιμάσαμε... είναι αυτός που μας έφερε μέχρι εδώ. Τώρα είναι η ώρα **της αντεπίθεσης, της διεκδίκησης** με κριτήριο τις σύγχρονες ανάγκες μας.